

POLITICA PER LA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

INDICE

1. SCOPO.....	3
2. CAMPO DI APPLICAZIONE	3
3. DESCRIZIONE	3
3.1. obiettivi	3
3.2. diffusione della politica.....	4

Storia del documento

Data	Revisione	Descrizione
In Vigore	001	Prima emissione.

1. SCOPO

Lo scopo del presente documento è l'impegno intenso e costante dell'alta direzione aziendale per garantire il benessere mediante un'attenta e puntuale applicazione delle normative cogenti alla realtà aziendale per la tutela della Salute e della Sicurezza sul lavoro del proprio personale e di terzi eventualmente coinvolti.

2. CAMPO DI APPLICAZIONE

Valpharma S.p.A.
Valpharma International S.p.A.
EuroHolding S.p.A.
Erbavita S.p.A.
AmoErbavita S.p.A.

3. DESCRIZIONE

L'Alta direzione di Valpharma Group ritiene che la tutela della Salute e della Sicurezza sul lavoro sia un valore primario, in assenza della quale non sia possibile fornire servizi e prodotti di qualità e di efficienza ai propri clienti. Per questo Valpharma Group organizza le proprie attività, perseguitando misure volte a salvaguardare l'incolumità del proprio personale e dei terzi eventualmente coinvolti.

L'Alta Direzione vuole essere in primis un esempio per il proprio personale, per questo si impegna in vari modi, attraverso la valutazione dei rischi adeguata alla dimensione ed all'organizzazione interna, adottando un sistema di gestione della sicurezza a prevenire possibili incidenti, malattie professionali o infortuni sul luogo di lavoro, coinvolgendo attivamente tutto il personale attraverso la sensibilizzazione, la formazione, l'addestramento e la prevenzione delle possibili emergenze e la segnalazione delle situazioni di potenziale rischio.

3.1. OBIETTIVI

Per raggiungere i propri obiettivi e garantire il rispetto della presente Politica, l'Alta Direzione si impegna a:

- Garantire il rispetto delle norme di legge in materia di sicurezza ed igiene industriale applicabili alle attività e/o servizi e delle relative prescrizioni cogenti
- Fornire condizioni di lavoro sicure e salubri per la prevenzione di lesioni e malattie correlate al lavoro, cercando di eliminare i rischi alla fonte, investendo in nuove attrezzature/macchinari e modificando gli ambienti di lavoro al fine di renderli più salubri e sicuri
- Effettuare e mantenere aggiornata l'analisi del contesto, nonché dei bisogni e delle aspettative delle parti interessate, quali requisiti fondamentali per la corretta impostazione del sistema di gestione

- Intraprendere azioni tempestive per cogliere le opportunità di miglioramento delle prestazioni in termine di Salute e Sicurezza
- Prevenire e correggere qualsiasi situazione pericolosa implementando l'analisi delle cause e dei possibili rimedi
- Garantire l'appropriatezza della presente politica alle attività svolte ed agli scopi aziendali, alle dimensioni ed al contesto ove opera l'organizzazione, nonché alla natura specifica dei rischi per la Salute e Sicurezza e le correlate opportunità
- Sviluppare la consapevolezza, le conoscenze e la cultura della sicurezza a tutti i livelli attraverso corsi di formazione, informazione ed addestramento appropriati all'organizzazione
- Favorire un flusso virtuoso di informazioni fra le varie figure operanti in azienda (Dirigenti, Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione, Medico Competente, Preposti/e, Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza)
- Coinvolgere il Servizio di Prevenzione e Protezione in tutte le problematiche di sicurezza al fine di individuare misure di prevenzione e protezione adeguate
- Favorire la consultazione e la partecipazione del personale e dei/delle loro rappresentanti per la sicurezza
- Promuovere e perseguire il miglioramento delle prestazioni relative alle tematiche della sicurezza sul lavoro, mettendo in atto appropriate metodologie di controllo e monitoraggio delle proprie prestazioni in materia di sicurezza
- Assicurare che i requisiti del Sistema di Gestione della Sicurezza siano stabiliti, applicati, mantenuti in conformità ai requisiti di norme e leggi applicabili
- Riesaminare periodicamente la politica per assicurare la sua continua rispondenza ed adeguatezza a fronte di cambiamenti organizzativi interni o esterni, normativi o legislativi o da parti interessate.

3.2. DIFFUSIONE DELLA POLITICA

La presente Politica è comunicata a tutte le parti interessate interne attraverso la pubblicazione sul portale aziendale ed è resa disponibile alle parti interessate esterne, attraverso la pubblicazione sul sito internet istituzionale di Valpharma Group.